

Klauzula informacyjna – obsługa zatrudnienia – umowa o pracę

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), niniejszym informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych, jest Ozeme Sp. z o.o., z siedzibą w Krośnie, ul. Tysiąclecia 14A, 38-400 Krosno. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych prosimy o kontakt osobisty w siedzibie Spółki, lub na adres info@ozeme.pl.
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu wykonywania czynności zmierzających do nawiązania umowy o pracę, a następnie, po zawarciu umowy - wykonywania umowy o pracę i realizacji kompleksowej obsługi związanej z zatrudnieniem, w tym m.in.:
 - a) naliczaniem i wypłacaniem wynagrodzenia oraz innych świadczeń,
 - b) rozliczaniem czasu pracy,
 - c) przetwarzaniem danych związanych z rozpatrywaniem roszczeń pracownika (np. odszkodowania pracownicze, roszczenia w zakresie ubezpieczenia, itp.),
 - d) realizacją procesów zarządzania zasobami ludzkimi np. oceny kompetencji, kwalifikacji, ścieżek karier, ustalania wymogów i potrzeb szkoleniowych,
 - e) realizacją obowiązków związanych z BHP (np. profilaktyczna ochrona zdrowia, szkolenia, opisywaniem wypadków przy pracy),
 - f) weryfikacji zdolności Pani/Pana do pracy, z uwagi na Pani/Pana stan zdrowia;
 - g) gromadzeniem dowodów w ramach postępowania dyscyplinarnego, wypadkowego, rozwiązania stosunku pracy lub każdego innego występującego w procesie zatrudnienia,
 - h) wyznaczaniem osoby do kontaktu na wypadek nagłej sytuacji kryzysowej,
 - i) wyznaczaniem jako osoby do kontaktu z kontrahentami i innymi podmiotami współpracującymi Administratorem,
 - j) osiąganiem zgodności z odpowiednimi regulacjami w zakresie prawa pracy oraz regulaminami pracowniczymi,
 - k) powierzeniu Pani/Panu mienia należącego do Spółki, w związku z wykonywaniem przez Panią/Pana pracy na rzecz Administratora,
 - l) inne racjonalne cele, do których realizacji wymagane będzie udzielenie danych.
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie:
 - a) w związku z zamiarem zawarcia umowy o pracę – art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
 - b) w celach związanych z zatrudnieniem – w oparciu o przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;
 - c) w związku z ewentualnym dochodzeniem/obroną roszczeń – art. 6 ust. 1 lit. f) oraz art. 9 ust. 2 lit. f) RODO, jako uzasadniony interes administratora danych;
4. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałych przypadkach dobrowolne.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Ozeme Sp. z o.o. w maksymalnym okresie do 10 lat od ustania zatrudnienia – w związku z obowiązkami nałożonymi na nas przez wskazane powyżej przepisy prawa. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń, będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń.

6. Pani/Pana dane osobowe będziemy przekazywać podmiotom realizującym świadczenia na rzecz Administratora, obsługującym nas m.in. pod względem teleinformatycznym, prawnym, księgowym oraz BHP. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione kontrahentom Administratora, w ramach nawiązywania i utrzymywania relacji biznesowych (w tym zawierania i obsługi z nimi umów). Ponadto Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa.
7. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:
- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
 - b) sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych,
 - c) przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych elektronicznie w związku z realizacją umowy lub przetwarzanych na podstawie zgody),
 - d) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.