

Klauzula informacyjna – Rekrutacja

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych), niniejszym informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych, jest Ozeme Sp. z o.o., z siedzibą w Krośnie, ul. Tysiąclecia 14A, 38-400 Krosno. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych prosimy o kontakt osobisty w siedzibie Spółki lub na adres info@ozeme.pl.
2. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, a podanie innych danych jest dobrowolne, na podstawie wyrażonej zgody rozumianej jako przesłanie aplikacji w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne.
3. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (tj. art. 22¹ Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), natomiast inne dane, na podstawie zgody (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), rozumianej jako przesłanie nam aplikacji rekrutacyjnej, w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze na wolne stanowiska pracy. Zgoda może zostać odwołana w dowolnym czasie. W ramach przyszłych procesów rekrutacji, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Pani/Pana zgoda. Brak wyrażenia powyższej zgody na przetwarzanie danych, spowoduje, że nie będziemy mogli przetwarzać Pani/Pana danych osobowych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacji.
4. Pani/Pana CV będzie przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a w sytuacji wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach – do momentu jej wycofania lub do 2 lat od chwili otrzymania przez nas CV, w zależności od tego, co nastąpi wcześniej.
5. Pani/Pana dane osobowe możemy przekazywać podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa oraz w przypadku chęci zatrudnienia, podmiotom wykonującym badania medycyny pracy.
6. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych i uzyskania ich kopii,
 - b) sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania danych,
 - c) przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody i przesłanych w formie elektronicznej),
 - d) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.